

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月18日
ミネルヴァ債権回収株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均1時間以下を目指す。

休み方の改善

全従業員が積極的に長期休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、長時間残業になった場合の従業員の負担を減らす。

休み方の改善

- ・連続5日以上 of 休暇を取得しやすくするため、年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、取得率の底上げを図る。