

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月18日  
合同会社オーベル

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下の維持を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率80%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ①定期的に業務の効率化を図るためのミーティングを行う。(週1回以上)
- ②時差出勤制度を導入し業務の分散化を図る。

### 休み方の改善

- ①管理職から定期的に有給休暇の取得状態を本人に伝えていく。
- ②年次有給休暇とは別に、バースデイ休暇を導入し、進んで休みを取れる環境作りを行う。