

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフ・ワーク・バランス推進を行い、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月14日
株式会社シンカ

目 標

働き方の改善

- ・時間外労働1人当たりにつき、月平均15時間以下を目指します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率70%以上を目指す。
- ・特別休暇を充実させる。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・所属長が定期的に面談し過労の蓄積がないか確認する。状況に応じて休暇措置や業務分担を見直す。

休み方の改善

- ・管理職の声がけにより有給休暇をより取得しやすい環境づくりを行う。
- ・アニバーサリー(記念日)休暇制度を導入する。