

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフ・ワークバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月7日
株式会社マクレーン

目 標

働き方の改善

時間外労働がない現状の職場環境を維持することを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に年次有給休暇を取得しやすいような職場環境を作り、年次有給休暇取得率90%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外労働がない現状を維持できるように社員のフォローアップを全社的に行います。
- ・定期的な面談で、業務遂行状況を確認し、時間外労働のない業務体制を維持、検討します。

休み方の改善

- ・会社は毎月、社員の年次有給休暇取得日数を確認し、社員に取得を促す、または、時季指定による年次有給休暇取得で取得率向上を確実にします。また、社員本人が取得日数を確認できるようにします。