

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりのワークライフバランスのさらなる充実を目指します。自分らしい働き方の出来る環境を作り、働き方・休み方改革に全社で取り組みます。

令和2年2月7日
株式会社まるん

目 標

働き方の改善

- ・長時間労働に関し、明確に目標を周知し、声掛けを行い、時間外労働一人当り月平均20時間以下を目指す。
- ・仕事の進め方について、業務内容や役割分担の見直しを行い、更に業務効率のアップを図りたい。

休み方の改善

- ・従業員が積極的に有給休暇の取得をできるような風土を作り、年次有給休暇の取得率30%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働に関し、明文化等をして明確に目標を周知して、声掛けを行う。
- ・仕事の進め方について、業務内容や役割分担の見直しを行い、更に業務効率のアップを図る。

休み方の改善

- ・有給休暇取得日数の数値目標の周知や管理職の研修を行い、社内全体で有給休暇取得促進の意識を上げる。