

TOKYO働き方改革宣言

スタッフのライフワークバランス施策を進めることで、働き方改革と休み方改革に関して前向きに取り組む企業となります。

令和2年2月18日
株式会社こえラボ

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均5時間以下を目指す。

休み方の改善

全スタッフが積極的に休暇を取得し、リフレッシュできるような職場の風土をつくるため、年次有給休暇の取得率66%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・サテライトオフィス勤務制度を導入し、勤務できる場所を増やす。
- ・短時間勤務制度を導入し、働く時間の融通性を高める。
- ・仕事とプライベートの両立のため、朝型勤務制度を導入する。

休み方の改善

- ・業務繁忙に応じた会社のカレンダー設定をする。
- ・有給休暇を時間単位で取得できるようにする。
- ・リフレッシュ休暇、連続休暇を導入し、長期に休めるようにする。
- ・アニバーサリー休暇を導入する。
- ・柔軟に休暇日を決定できる夏季休暇制度を導入する。