

# TOKYO働き方改革宣言

社員の仕事力強化に向けて、仕事とプライベートのライフワークバランスを推し進め、働き方改革と休み方の改革に着手します。

令和2年2月18日  
有限会社ヤマデン

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均15時間以下を目指す。

### 休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得し、リフレッシュできるような職場の風土をつくるため、年次有給休暇の取得率60%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的に面談を実施し、各自の業務分担の見直しを図る。
- ・在宅勤務制度を導入し、自宅勤務を可能とする。
- ・短時間勤務制度を導入し労働時間の融通性を高める。
- ・仕事とプライベートの両立のため、勤務間インターバル制度と朝型勤務制度を導入する。

### 休み方の改善

- ・一斉有休日を5日間定め、有給取得の促進をする。
- ・有給休暇を時間単位で取得できるようにする。
- ・リフレッシュ休暇、連続休暇を導入し、長期に休めるようにする。
- ・アニバーサリー休暇を導入する。
- ・自由に休暇を決定できる夏季休暇制度を導入する。