

# TOKYO働き方改革宣言

スタッフのライフワークバランスを進め、働き方改革に全社的に取り組んでいきます。

令和2年2月18日  
炭火家おだづもっこ

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均10時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全スタッフが積極的に休暇を取得し、リフレッシュできるような職場の風土をつくるため、年次有給休暇の取得率70%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的に面談を実施し、労働時間見直しを図る。
- ・業務終了後の片づけ、掃除などの見直しおよび効率化を行い、早めに帰れるようにする。
- ・サテライトオフィス勤務制度を導入する。
- ・短時間勤務と勤務間インターバル制度を導入し、労働時間の多様化に対応する。

### 休み方の改善

- ・一人ひとりの有給休暇取得計画をたて、予実管理をおこなう。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得制度を整備し、運用する。
- ・アニバーサリー休暇とリフレッシュ休暇、連続休暇、選択できる夏季休暇を導入し、休暇制度を充実化させる。