

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月18日  
株式会社T-Fit

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%維持し、残業0時間を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得に対する意識改革を行い、年次有給休暇取得率100%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・人員配置・業務量の見直しを行う。
- ・定期的な管理職による面談を実施する。
- ・長時間労働抑制を目的とした相談窓口を設置する。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇取得促進のための周知・啓発を定期的に行う。
- ・年次有給休暇取得率の目標の明確化を行う。