

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月18日
株式会社アイティープロデュース

目 標

働き方の改善

今後も業務の効率化を図り、長時間労働者0人を目標とします。また、時間外労働一人あたり前年比10%削減を目指します。

休み方の改善

積極的に休暇取得できるような風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。また、全社員が問題なく年5日の年次有給休暇取得を実現できるようにします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じ業務手順の見直し、効率化・合理化を検討します。
- ・管理職による声かけなど、職場内で早く帰る雰囲気を作ります。
- ・社員へ働き方改革法等の理解を促し、労働時間に関する意識改革を図ります。

休み方の改善

- ・管理職に部下の有給休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・希望通り・計画通りの休暇取得ができるよう業務計画や作業調整を管理職がサポートします。
- ・計画的に有給休暇の取得ができるよう定期的な休暇取得に対するヒアリングを実施し、有給休暇取得計画表により管理します。