

TOKYO働き方改革宣言

弊社は顧客に喜んでもらう！楽しませる！
このような店舗づくりや商品づくりをしてきたが、
従業員自身も楽しむこと、喜べる環境にし、
そのための働き方改革を行う。

令和2年2月18日
株式会社Sugar Factory

目 標

働き方の改善

- ・長時間労働の雇用者割合を減少させ0%を達成。
- ・全員の月当たりの残業時間を10%減少させる。
- ・作業効率の向上する機器を導入していく。

休み方の改善

- ・来年度は年次有給休暇取得率75%以上を目指す。
- ・再来年度は有給休暇取得率85%以上を目指す
- ・ボランティア休暇などライフワークバランス実現。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・フレックスなど柔軟な勤務時間制度を導入する。
- ・ノー残業デーや勤務間インターバル制度を導入。
- ・業務フォローアップ体制を構築、週休2日を確保。
- ・生産性向上のための人事評価制度を導入する。

休み方の改善

- ・育児介護など両立支援のための業務見直しを図る。
- ・取引先との関係性を見直し業務効率を向上させる。
- ・会議削減やICT活用により業務効率化を図る。
- ・社員向けの有給休暇取得の研修や実態把握を行う。