

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のプライベートも充実させることが、よりクリエイティブな仕事につながると考え、全従業員が自社はホワイト企業であるという意識を自然に持てるような職場環境の改善に取り組みます。

令和2年2月18日

株式会社ディーファイブコンサルティング

目標

働き方の改善

仕事の進め方を随時見直しながら長時間労働防止に努めます。

一人あたり月時間外労働時間を0時間を目指します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率40%～50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

管理職をはじめ従業員が各自意識をもって取り組んできたので、引き続き仕事の進め方も随時見直しながら長時間労働防止に努めます。

休み方の改善

- ・管理職による部下の有給利用状況、稼働時間の把握ができる仕組みを整えます。
- ・半休の取得が可能となっているが、それをはっきりと就業規則でルール化し、周知を徹底する。
- ・年次有給休暇の計画的付与の制度を整備し、運用します。