

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、働き方と
休み方の改革に全員で取り組みます。

令和2年2月12日
株式会社モンプリュグラン

目 標

働き方の改善

残業や長時間労働の抑制のための周知・相談ができる
体制を整備し、時間外労働一人あたり月平均5時間以下
を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土
を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申請を徹底する。定期的な管理職面談を実
施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職から部下に対し休暇取得状況を定期的に提供
し、情報発信する。管理職による声掛けを通し、休暇を取
得しやすい雰囲気を作る。