

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月10日
株式会社ヴィオラ

目 標

働き方の改善

時間外労働1ヶ月あたりの平均残業時間10時間未満を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・経営者トップが時間外労働削減に関するメッセージを発信します。
- ・長時間労働に関する相談窓口を設置し、必要に応じ面談等を行います。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、周知します。

休み方の改善

- ・管理職に対して、部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・経営者トップによる声掛け等、休暇を取得しやすい環境を作ります。