

TOKYO働き方改革宣言

・現状に甘んじることなく、多様な働き方を模索し、個々の従業員にマッチした取組みを行います。

令和2年2月13日
株式会社フィンテックス

目 標

働き方の改善

・月の時間外労働を一人当たり20時間以下とすることを
目指します。

休み方の改善

・年次有給休暇の取得率は70%以上の現状を維持しつ
つ、取得日数10日以下の従業員が0になるような取組
みを行う。

取 組 内 容

働き方の改善

・毎週1回以上のノー残業デーを設置し、会社側から残業
時間の削減を促し、各従業員にも残業をしないことを意
識させる。

休み方の改善

・管理職による年次有給休暇取得の声掛けを定期的
に行う。
・取得率の低い従業員には面談等で取得するように促
す。