

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が「安全」「安心」「安定」した労働環境のもと、働きやすい職場を作り上げ、地域中小製造業の模範となるべく、全社を挙げて働き方改革に取り組みます。

令和2年2月13日  
橋村電材株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均22.5時間以下を目指します。

### 休み方の改善

部門の別なく全社員が平等に休暇を取得出来る体制作りを実施し、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・各人が週1日の定時退社を徹底します。
- ・各人が月初に勤務予定表を作成し、その推移を上長が管理します。
- ・多様な働き方を実践するため、時差勤務制度を導入し運用します。

### 休み方の改善

- ・「年次有給休暇カード」を上長管理とし、部門別に実態管理をします。
- ・各従業員に年間5日の年次有給休暇取得を義務付けます。
- ・製造部門については多能工化を推進し、交代勤務を実現します。