

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の真の成長を目指して、労働時間を適切に管理するとともに、生活の質の向上のために有給休暇取得促進を目指します。

令和2年2月17日  
株式会社ニッペコ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働を一人当たり、月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的に管理者会議を開催し、仕事の偏りが生じないように業務配分を見直すことを定常化させる。
- ・勤怠管理システムを導入し、管理者及び本人が、時間外労働時間の管理・把握をしやすいように環境を整える。

### 休み方の改善

- ・定期的に管理者が、部下の有給休暇取得状況を把握する。
- ・管理職自らが有給休暇を取得する。