

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月17日
株式会社北沢紙業

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均63%減の12時間以下を目指します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得 年6日以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・特定の従業員に業務が集中しないように業務配分を見直します。
- ・改正された労働基準法等の関連法令を従業員に周知し、働き方の改善について理解を深めます。

休み方の改善

- ・経営トップ自身が休暇時の有意義な過ごし方を発信します。
- ・休暇を取得する日の直前に、休暇予定日に出勤しなければ終わる事ができないような業務を頼まないように配慮します。