

TOKYO働き方改革宣言

働き方・休み方の従業員満足度の向上を目指すため、会社全体で働き方改革に取り組み、ライフワークバランスを推進する。

令和2年2月18日
エキスパート・リンク株式会社

目標

働き方の改善

- ・月30時間以上の残業社員0を目指す。
- ・ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を推進する。

休み方の改善

- ・一人あたりの有給休暇取得率50%以上を目指す。
- ・従業員が健康で働き続けることができるように社内制度を整備する。

取組内容

働き方の改善

- ・業務の偏りをなくすため、定期的に業務分担の見直しを図る。
- ・時差出勤制度の導入や時短勤務制度の運用等、従業員の柔軟な働き方の支援に取り組む。

休み方の改善

- ・管理職による勤務状況の把握・声掛けにより、休暇取得しやすいチーム環境を作る。
- ・時間単位年休の休暇取得制度を導入し、休暇取得増につなげる。
- ・心身の健康増進を図るため、柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し運用する。