

TOKYO働き方改革宣言

働き方と休み方の整備を整えて柔軟に働ける環境づくりを目指します。

令和2年2月18日
株式会社オプティマ

目 標

働き方の改善

多様な働き方が出来る制度の整備を行い、時間外労働『0』の維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率45%を維持しつつ60%以上を目標として正社員が休暇を取得しやすい環境づくりを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・『在宅勤務制度』を導入し運用する
- ・『勤務間インターバル制度』を導入し運用する

休み方の改善

- ・『年次有給休暇の計画的付与制度』を導入し運用する
- ・『リフレッシュ等休暇制度』を導入し運用する
- ・『柔軟に取得できる夏季休暇制度』を導入し運用する