

TOKYO働き方改革宣言

スタッフのライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社で取り組みます。

令和2年2月18日
株式会社写真館ピノキオ

目 標

働き方の改善

育児や介護を事由とした退職者数 年間0人を目指します。
時間外労働時間ゼロを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率85%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職による定期的な面談を実施し、各個人の問題点を抽出し対策します。
- ・各個人の環境に合う形の勤務体系を取れるように在宅勤務制度を導入します。

休み方の改善

- ・管理職による定期的な面談において、年次有給休暇取得状況を確認します。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入します。