

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月6日
株式会社Social Area Networks

目標

働き方の改善

時間外労働ゼロを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な社長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・フレックスタイム制度について社員に周知し、働き方の改善について理解を深める。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・個人別付与方式の計画的年次有給休暇制度を整備し、年休を取得しやすくする。
- ・年次有給休暇とは別に夏季休暇制度を整備し、運用する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。