

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりのライフワークバランスのさらなる充実を目指します。自分らしい働き方の出来る環境を作り、働き方・休み方改革に全社で取り組みます。

令和2年3月5日

株式会社グッドファーム・プランニング

目 標

働き方の改善

- ・時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指します。
- ・在宅勤務制度を導入して多様な働き方の促進を目指します。

休み方の改善

- ・従業員が積極的に有給休暇取得をできるような風土を作り、年次有給休暇取得率100%の維持を目指します。
- ・誕生日休暇等の休暇制度を導入して、休暇制度の充実を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働に関して、退社時刻の呼びかけの徹底及び時間外労働の目標数値を周知します。
- ・多様な働き方を促進するため、在宅勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・休暇制度を充実させるため、誕生日休暇制度を導入し、運用します。