

TOKYO働き方改革宣言

働き手のニーズに応えるような就業スタイルの確立と、有給休暇を取得しやすい社内風土を作り、働きやすく休みやすい職場環境を整えます。

令和2年3月5日
株式会社開成インテリア

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し、月の一人あたりの残業時間0時間を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を50%まで引き上げます。

取組内容

働き方の改善

短時間勤務社員制度を導入し、柔軟な働き方を取り入れる事で、働き手のニーズに合う職場環境を整備します。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与を導入し、年次有給休暇の取得率促進を図ります。
記念日等年次有給休暇・連続休暇・柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、従業員のライフワークバランスの充実を図ります。