

TOKYO働き方改革宣言

働き方・休み方を見直し、従業員が家族と過ごす時間も大切にし、気持ちよく楽しく働けるような環境を整えます。

令和2年3月5日
株式会社大伸架設

目 標

働き方の改善

長時間労働0%であり時間外労働も0%なので、これを維持するよう努めます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を維持した上で、従業員にとって、より働きやすい環境を作るため特別休暇制度を導入し、従業員の定着率の向上と離職率の低下をさせます。

取 組 内 容

働き方の改善

在宅勤務制度を導入する事で、働く場所を事業所だけに固定せず、状況に応じて臨機応変に対応できるよう柔軟に働く環境を整備します。

休み方の改善

時間単位での年次有給休暇制度を導入し、年次有給休暇を今以上に取得しやすい環境を整備する。記念日等年次有給休暇制度、リフレッシュ休暇制度、柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、年次有給休暇とは別に時期や、状況に応じた特別休暇を取得させる事により従業員のライフワークバランスの充実化を図ります。