

TOKYO働き方改革宣言

すべての社員が自らの仕事に誇りと責任を持ち、個性、意欲、能力を最大限発揮しつつ、自分らしい働き方、休み方を実現できる職場作りを目指し、全社一丸となってライフ・ワーク・バランスの推進に取り組みます。

令和2年2月18日

株式会社ユニークプロモーション

目 標

働き方の改善

①仕事の無駄をなくし生産性の向上に努め、残業時間は特定の繁忙期に限り一人月20時間まで、その他の期間には残業ゼロを目指します。②全社員が気持ちよく安心して働けるよう、多様な働き方を実現しサポートします。

休み方の改善

①全社員が付与された年次有給休暇を確実に消化できるように会社全体で協力し合い、取得率90%を目指します。②休み方の選択肢を増やし、公休も交え連続して休むことを推奨して、しっかりと休める環境を整えます。

取 組 内 容

働き方の改善

①正社員短時間勤務制度を導入し、正規雇用と同等の待遇のまま、安定的かつ柔軟に働ける環境を整えます。②特定の社員に負担が集中しないよう適宜話し合いの場を持ち、業務分担や勤務シフトを見直します。③研修等の実施により労使双方とも仕事に対する意識を高め、サービスの質を維持向上しつつ労働時間の短縮を図り

休み方の改善

①年次有給休暇の計画的付与、時間単位年休の制度導入により、休暇の取得率向上を図ります。②個々の社員に年次有給休暇の取得状況等について適宜周知を行い、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。③ライフ・ワーク・バランス推進を目的として、年次有給休暇とは別に夏季休暇、アニバーサリー休暇制度を新たに導入しま