

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフ・ワークバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年2月20日
有限会社丸才奥田商店

目 標

働き方の改善

時間外労働を現状より削減して、月平均10時間にすることを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社員の残業時間を把握し、さらに残業削減フォローアップを全社的にします。
- ・定期的な面談で、業務遂行方法の改善や、残業削減が進んでいるかを確認し、残業削減の業務体制を検討します。

休み方の改善

- ・会社は毎月、社員の年次有給休暇取得日数を確認して、社員に促す、または、時季指定による取得で取得率向上を確実にします。また、社員本人が取得日数を確認できるようにします。