

# TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社で取り組みます。

令和2年2月20日  
株式会社菅崎電気商会

## 目 標

### 働き方の改善

社員の時間外勤務実態の見える化および定時終業しやすい職場風土の醸成を進めながら、段階的に残業削減を進め、時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が互いの仕事をフォローし合える環境および休暇取得しやすい職場風土の醸成を進めながら、段階的に年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

トップが所定外労働削減を徹底する方針について発信するとともに、社員が相互に仕事をフォローし合える業務体制を確立し、負荷の平準化を図ります。また、管理職が部下の時間外勤務実態を常時把握できる仕組みを作り、業務の割り振りを変える等速やかな対策を実施できる体制を構築します。

### 休み方の改善

トップが有給休暇取得促進を徹底する方針について発信するとともに、各社員が休暇取得に先立ち、互いに業務の調整ができる体制を構築します。また、社員が相互に仕事をフォローし得る業務体制を整備し、他の社員と知識・ノウハウを共有します。