

TOKYO働き方改革宣言

明るく元気な職場を目指し、労使一丸となって働き方と
休み方を改革していきます。

令和2年2月20日
TCF有限会社

目 標

働き方の改善

一人あたりの時間外労働を0時間とする。

休み方の改善

全スタッフが積極的に年次有給休暇を取得していく職場
の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指
す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に代表取締役と各スタッフとの個別ミーティング
の機会を設け、業務のやり方やムダがないかどうかの見
直しを行う。
- ・代表取締役は、スタッフの担当業務に偏りがあった場
合には、直ちに再分配を行う。

休み方の改善

- ・会社は、年次有給休暇取得率の目標値を定めて全ス
タッフに周知する。
- ・各スタッフは自身の年次有給休暇取得状況を把握し、
取得が進まない場合には、代表取締役に相談する。
- ・会社は、年次有給休暇の取得促進に繋がる情報提供
を行う。