

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のワークライフバランスの充実を目指し、より働きやすい職場環境づくりを推進していきます。

令和2年2月20日
株式会社SP

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を維持する。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇取得率の低い社員に対し、個別に休暇取得をメールや面談等で勧奨する。