

TOKYO働き方改革宣言

従業員がライフ・ワーク・バランスを保ち、心身ともに健康的に自身の力を発揮できる環境のある会社を目指して、働き方・休み方改革に取り組みます。

令和2年3月6日
株式会社みらい人事

目 標

働き方の改善

時間外労働を月0時間に維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率80%を目標に、休みやすい社内環境を整備します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制度を導入し、柔軟な働き方を実現します。
- ・テレワーク制度を導入し、場所に捉われない働き方を実現します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の記念日休暇制度を導入します。
- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入します。
- ・5営業日以上のリフレッシュ休暇制度を導入し、運用します。
- ・柔軟に取得できる夏季休暇制度を導入し、運用します。