

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員全員のライフ・ワーク・バランスを推進し、やりがいを持って働ける職場環境を整えることに取り組む。

令和2年3月5日

株式会社カネコ・アンド・アソシエイツ・ジャパン

目標

働き方の改善

一人当たりの月時間外労働0時間を目指す。

休み方の改善

全社員が有効的に有給休暇を取得できるような職場の環境を作り、年次有給休暇取得率100%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に管理職による面談を実施して業務分担を見直す。またサーチ業務に活かせるトレーニングを行い業務の効率化を図る。
- ・長時間通勤者の朝の通勤ラッシュを回避させる目的のためにも、在宅勤務制度を導入してライフ・ワーク・バランスを整える。

休み方の改善

- ・サーチ業務の効率化を図る。
- ・時間単位有給休暇制度と誕生日有給休暇制度を導入し、有休を効率的に使う。
- ・永年勤続休暇制度を導入する。休暇中に自己啓発となる活動を行うことにより、業務につながる知識を修得してスキルアップをする機会を与える。