

TOKYO働き方改革宣言

社員が互いに協力し、仕事の効率化を図りながら、労働環境改善に向けて、働き方改革に全社的に取り組んで参ります。

令和2年3月6日
壺屋製本株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均22時間以下を目指します。

休み方の改善

休暇を取得しやすい雰囲気作りに努めながら、年次有給休暇取得率44.3%(全国平均)を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業が集中する社員に、管理職による面談を行い、業務の進め方の改善、業務分担の見直し等を検討します。
- ・社員1人1人が自分のスキルや仕事量を把握し、皆が残業しないために行うべきことを考え行動できる職場を目指します。
- ・ノー残業デーの活用を検討します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の半日単位、時間単位での取得、計画的付与等の制度を活用し、休暇を取得し易い体制を整えます。
- ・管理職が定期的に部下の休暇取得状況を把握し声かけや、仕事の状況などについて面談を行う等、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。