

TOKYO働き方改革宣言

従業員の時間的豊かさの向上を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

令和2年3月6日

株式会社ナチュラルニュービレッジ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月0時間を目指します。

休み方の改善

年間計画を立てて、年次有給休暇取得率100%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

ノー残業デー、ノー残業ウィークを設定し、週3時間の削減を行って行きます。各店舗ごとで週をずらすことにより実効性を高めます。

休み方の改善

管理職が中心となって年間スケジュールを立て、休暇の取りやすい環境を作ります。