

TOKYO働き方改革宣言

スタッフひとり一人が社会に価値を生み出し続ける人材になるため、新しい働き方に積極的にチャレンジします。

令和2年3月6日
株式会社ベター・プレイス

目標

働き方の改善

- ・長時間労働の雇用者割合ゼロを維持・継続するとともに、一人あたりの月平均残業時間は10時間未満を目指します。
- ・旧来の働き方にとらわれない勤務体系を導入します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・役員による面談を定期的を実施し、業務量の偏重がないか確認します。
- ・ITツールを使い、情報共有の効率化を図ります。
- ・テレワークの導入を試行します。

休み方の改善

- ・各従業員の有給日数と取得率を、会社と従業員との間で毎月確認します。
- ・総務担当役員から休暇取得の声掛けをします。
- ・従業員間の業務量の配分を適宜見直します