

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

令和2年3月6日
株式会社三信精機

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、年次有給休暇取得率90%以上を継続していきます。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
記念日休暇制度を導入し、運用します。