

TOKYO働き方改革宣言

従業員がより健やかでより良い未来を選択できるライフスタイルをめざし、全社的に働き方改革に積極的に取り組むことでライフワークバランスの実現を目指します。

令和2年2月28日
マヴィ株式会社

目 標

働き方の改善

繁忙期や一部の社員に偏っている時間外労働の発生を業務フォローすることで、全社員が月の残業時間5時間以内を目指します。

休み方の改善

全社員が有給休暇取得率100%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理者による状況把握と、業務棚卸と分担の見直し
- ・テレワーク・在宅ワークなど多様な働き方を制度導入する。
- ・多様な働き方への理解を深めるための社員研修を行う。

休み方の改善

- ・有給休暇取得のスケジュール共有と管理者による状況把握
- ・同僚間で相互の有給休暇取得時のフォローアップ体制を確立する。
- ・時間単位での有給休暇取得を促進する。