

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社で取り組みます。

令和2年2月28日
株式会社AI Associates

目 標

働き方の改善

社員が定時終業しやすい職場環境の構築を進めながら、段階的に時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

社員が年次有給休暇を取得しやすい職場環境の構築を進めながら、段階的に取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

経営トップが残業削減に向けたメッセージを発信するとともに、各社員の残業状況の見える化を図り管理職が部下に対し定時終業を促します。また、管理職は時々の状況に応じて社員間の業務負荷の調整を行い、社員全員が残業削減を達成できるようにマネジメントします。

休み方の改善

経営トップが年次有給休暇取得促進に向けたメッセージを発信するとともに、各社員の取得状況の見える化を図り管理職が部下に対し取得を促します。また、管理職は時々の状況に応じて社員間の業務負荷の調整を行い、社員全員が取得率アップを達成できるようにマネジメントします。