

# TOKYO働き方改革宣言

「職業人として成長し物心両面で豊かな人生を送り、産業の発展と働く人々の満足度を向上する」という経営理念から、自ら陣頭に立ち働き方の改革を行い、そのノウハウの提供を通してSDGsの達成に貢献する。

令和2年2月27日  
H&Y社会保険労務士法人

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指す。

### 休み方の改善

職員が気兼ねなく年次有給休暇を取得できる環境を構築し、取得率70%超えを目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

目標とする終業時刻を、毎朝各職員が自らのデスクに掲示する。

職員同士で互いに協力しあい、掲げられた時刻の終業のため努力する。

### 休み方の改善

月に2回のミーティング時に、事務所代表から職員へ年次有給休暇の取得を奨励する。