

TOKYO働き方改革宣言

「よく働き、よく休む」をコンセプトに、働きやすさと成長支援により、人と企業が共に成長できる組織づくりを目指しています。

令和2年3月5日
アウンコンサルティング株式会社

目 標

働き方の改善

・残業時間数が恒常的に30時間/月を超過している社員が営業部署に在籍し、残業時間の偏りがある為、当該社員は時間外労働30時間以下/月を目指す。当該社員以外は、時間外労働5時間以下/月を目指す。

休み方の改善

・全社員の年間平均有給取得率を、70%以上に向上させる。

取 組 内 容

働き方の改善

・全社会議内で全社員の残業時間を報告し、残業時間の多い部署に対し、人事部長より各部署管理者を指導する。
・残業時間の多い社員に対し、人事担当よりヒヤリングを行なう。

休み方の改善

・全社会議内で全社員の休暇取得日数を報告し、休暇取得日数の少ない部署に対し、人事部長より各部署管理職を指導する。
・全社員向けに、定期的に休暇取得推奨の周知を行なう。