

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事と生活の調和を図れる職場環境を  
実現するため働き方改革に全社的に取り組みます

令和2年3月5日  
株式会社クロンティップ

## 目 標

### 働き方の改善

- ・週1日のノー残業デー実施を目指します
- ・時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指します

### 休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・退勤予定時刻が定時を大幅に超えてしまうと予想される場合は、出勤時間を後ろへスライドさせ残業を減らす、またこれを定着させる
- ・改正された労働基準法令を社員に周知し、働き方の改善について理解を深める

### 休み方の改善

- ・管理職が勤怠システムにて部下の有休取得状況を確認し声掛けする
- ・現在は有休消化順序が新しく付与された有休から消化されるルールになっているため、有休消化順序を前年繰越分から消化、に変更する