

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組む

令和2年3月5日
株式会社アルトレード

目標

働き方の改善

長時間労働者の割合0%を維持し、1年間を通じ1人当たりの残業時間の月平均5時間未満を目指す

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%を目指す

取組内容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する
- ・業務が集中する時間帯・期間には事前申請による出退勤時間の繰上げ繰下げによる職場環境柔軟化を目指す
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入する

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する
- ・管理職に部下の休暇取得状況を提供し、声掛け等で休暇を取得しやすい雰囲気をつくる
- ・記念日休暇を導入し運用する