

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスの充実を目指し、全スタッフが安心して健康的に長く働ける職場作りに取り組みます

令和2年3月5日
株式会社ハートビート

目 標

働き方の改善

人員調整を適宜行い、時間外労働0時間の達成・継続を目指します。

休み方の改善

意識向上およびフォロー体制の構築を行い、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

時間外労働の削減のために、スタッフの増員および育成を行います。店舗間でのヘルプ対応や、経営層による現場フォローを行う時間の増加など人員調整を適宜行います。営業時間の変更・短縮を検討します。

休み方の改善

年次有給休暇の確実な取得に関するパンフレット配布等による周知、取得日数が少ないスタッフに対して経営層からの声掛けを行う等、意識向上および休暇取得しやすい職場風土の形成を行います。休暇取得した際に他のスタッフに負担がいかないように、増員・人員調整によるフォローアップを適宜行います。