

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

業務を効率化させ、年次有給休暇取得の促進や所定外労働時間の削減をしていくことで、社員の労働環境を改善します。

令和2年3月5日
シリコンテクノロジー株式会社

目標

働き方の改善

特定の社員にのみ負荷がかからないよう、業務を見直し、必要なら部門を超えたフォロー体制を整備します。
内勤は30時間超、外勤は40時間超の所定外労働を昨年度より70%削減することを目指します。

休み方の改善

社員の年次有給休暇取得を促進するため、会社から取得のきっかけを提供することで、平均取得率65%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

働き方改革関連法について、全社員に周知し、時間を意識することの理解を深めます。
内勤30時間、外勤40時間の上限を設定し、超えそうな社員がいた場合、必要に応じて各部署との連携、業務分担の見直しを検討する等の指導を行います。

休み方の改善

年次有給休暇の取得日数が少ない社員の状況を把握し、上司もしくは総務担当から取得を促します。