

TOKYO働き方改革宣言

活気があり、従業員が長く働きたいと思える職場を目指し、全社的に働き方改革に取り組みます。

令和2年3月5日
ホルツ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・残業の事前申請制度を導入します。
- ・勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

- ・経営層、管理職が声掛けをするなど、休暇を取得しやすい雰囲気職場にします。
- ・創立記念日休暇制度を導入します。