

TOKYO働き方改革宣言

従業員が長く健康的に働くことができるよう、常により良い働き方・休み方を模索し、仕事と生活の両立を支援していきます。

令和2年3月9日
株式会社江口装業

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均27時間以下を目指す。

休み方の改善

従業員が各自率先して休暇を取得していくような職場風土を作り、まずは年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・会社は、長時間労働に関する方針を、朝会を利用しながら従業員へ周知・理解させていく。
- ・会社は、従業員が業務改善への意識を常にもちながら就業できるように、従業員発案の業務改善策に関するミーティングを毎月1回設けるようにする。
- ・分量と期限、技能を勘案し、常時業務再分配を行う。

休み方の改善

- ・会社は、公私両方の充実が健全な精神に繋がること、きちんと休んだ方が作業能率が上がること等を、朝会を利用しながら従業員へ伝えていく。
- ・代表取締役は、従業員の年次有給休暇取得率を確認しつつ、取得希望時期などの聞き取りや取得を促すような声掛けを一人ずつ行っていく。