

# TOKYO働き方改革宣言

働き方・休み方について社内で話し合い、働きやすい環境作りを徹底します。

令和2年3月10日  
株式会社タワシタ

## 目 標

### 働き方の改善

1ヶ月1人あたりの残業時間数を30時間に抑える事を目標とします。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率を50%にします。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業時間の多い社員に対して、管理者が仕事の進め方を確認し、残業時間の削減を行います。
- ・全従業員と定期的に面談を実施し、業務分担の見直しを行います。
- ・多様な働き方を推進する為に、フレックスタイム制を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・管理職が全労働者に対して年次有給休暇の取得推進を促す為の声かけを行う。
- ・管理職者が率先して年次有給休暇の取得を行う
- ・管理職が年次有給休暇を取得しやすい環境作りを行う