

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい、休みやすいと感じる職場環境づくりのため、会社全体で働き方改革に取り組みます。

令和2年3月13日  
KOEIロジスティクス株式会社

## 目標

### 働き方の改善

月あたりの残業時間一人40時間以内を目指します。

### 休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できるような職場環境にし、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・各コースの業務量を見直し、効率の良い業務の分担を行い、時間外労働の削減を行います。
- ・従業員と長時間労働抑制のための話合いの機会を定期的に設け、必要に応じて仕事の進め方や業務分担の見直しを行います。

### 休み方の改善

- ・上司からだけでなく、従業員同士でも声を掛け合い、全員が偏りなく年次有給休暇を取得できる職場環境にします。
- ・各従業員が一つのコースだけでなく、複数のコースを回れるようにし、特定の従業員に負担が集中することを避け、有給休暇を取得しやすい職場環境を作ります。