

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ワークライフバランスの充実を図り、より柔軟で働きやすい職場づくりを目指します。

令和2年4月16日
株式会社アーバン・クリエイト

目 標

働き方の改善

従業員1か月あたりの平均法定外労働時間数0時間を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目指し、休暇の取りやすい環境を作ります

取 組 内 容

働き方の改善

管理職による作業進捗を適宜確認し、仕事の効率的な進め方や作業分担を検討します。

休み方の改善

- ・会社全体で積極的に休暇取得の声掛けを行い、休暇の取りやすい雰囲気を作ります。
- ・休暇取得が少ない社員には管理職が面談し、取得が出来ない問題点を協議し改善します。