

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

法令を遵守し、全社一丸となって働き方改革に取り組み
ワークライフバランスと生産性向上を実現し、
社員幸福度の高い、働きやすい職場環境を目指します。

令和2年4月30日
株式会社竹尾

目標

働き方の改善

生産性の向上により、一人当たりの時間外労働時間を
月平均30時間以内にする事を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の5日以上取得を遵守し、
年次有給休暇取得率60%を目指してチャレンジします。

取組内容

働き方の改善

時差出勤、フレックスタイム制度等を順次導入し、
柔軟な働き方を推進していきます。
テレワーク環境の準備を進め、場所に縛られない
効率的な業務が可能な仕組みを整えます。

休み方の改善

出退勤管理システムの全面導入を進める事で、
計画的な有給取得に向けて、管理促進可能な
体制とします。